

MERGER & ACQUISITIONS

Sie strukturieren neu, legen Abteilungen oder Bereiche zusammen, stehen vor einer größeren Fusion oder überlegen, ein weiteres Unternehmen zu kaufen? Wenn Sie – neben Zahlen, Daten, Fakten – die Faktoren „Mensch-Kultur-Werte“ berücksichtigen wollen, dann beraten und begleiten wir Sie gerne. Wir nennen das die ganzheitliche m&a PLUS Prozessbegleitung.

Worauf achten wir dabei?

- Strategische Fragen betreffend Personen-, Team- und Organisationsentwicklung frühzeitig bedenken
- Situationspotenziale rechtzeitig erkennen und nutzen
- Synergie-Ziele gemeinsam definieren und erreichen

Die sechs Phasen im M&A Prozess

Im klassischen M&A Prozess gibt es sechs Phasen, zu denen wir passende Angebote der Organisationsberatung entwickelt haben. So sind wir in der Lage, für jeden M&A-Fall situativ einen entsprechenden Begleitprozess zu gestalten:

1. Vorbereitung auf den M&A-Prozess

- „Premerger Kernfragen Check“ – wie fit bin ich für einen M&A-Prozess?
- Projektarchitektur: Wer spielt welche Rolle im Prozess?
- Festlegung der Kommunikationsstrategie für den gesamten Prozess
- Kennenlernen der eigenen Kultur mit Stärken und Lernfeldern (key4you Unternehmensschlüssel)

2. Suche nach geeigneten Akquisitionskandidaten

- Die Suchphase als Lernprozess
- Assoziationen und Hypothesen für Shortlist-Targets
- Entscheidungs-Workshop mit allen Stakeholdern
- „M&A-Parcours“ – spielerisch die Herausforderungen eines M&A Prozesses kennenlernen

3. Ansprache möglicher Akquisitionskandidaten

- Leitfaden für eine optimale Gesprächsführung
- Einordnung „Wie präsentiere ich mich als Unternehmen?“
- Zwischen-Check: Lernen aus den Management Gesprächen

4. Due-Diligence Phase

- Kickoff-Workshop mit dem gesamten Due Diligence-Team
- Auswertung der Eindrücke aus den Due Diligence-Gesprächen
- „Werte-Journey-Landkarte“ im Zielunternehmen
- Entscheidungs-WS mit Verhandlungsvorbereitung

5. Abschluss der Transaktion

- Begleitendes Entscheidungscoaching
- Vorbereitung auf Integration mit Kommunikation
- „M&A-Parcours“ – spielerisch auf die Phase „Post Merger Integration“ vorbereiten

6. Post Merger Integration

- Neue Rollen und Funktionen klären und wahrnehmen
- Team-, Abteilungs-, Bereichsentwicklung
- Begleitende Kommunikations- und Partizipations-Maßnahmen
- etc.

Lassen Sie uns gemeinsam beobachten – entwerfen – realisieren

Dr. Susanne Ehmer

s.ehmer@redmont.biz

+43 664 886 222 43

Dr. Doris Regele

d.regele@redmont.biz

+43 664 535 1405

Wenn Sie Bedarf an klassischer M&A-Beratung haben, wenden Sie sich bitte an unseren Kooperationspartner Sazun GmbH.