Unsere Story

Vom Redmont Leadership Project über die Redmont GmbH zum redmont•consulting•cluster

„Wir kennen doch genügend Führungskräfte und Organisationen, die nach neuen Wegen von Leadership und Steuerung suchen, das wollen wir auch, also lassen wir uns auf eine Entdeckungsreise ein: Starten wir ein Projekt, das bei den Grundelementen von erfolgreichen Organisationen ansetzt“. Das war 2006 die Gründungsidee von Doris und Wolfgang Regele und Susanne Ehmer und Herbert Schober-Ehmer. Die Quellen von gemeinsamem Erfolg „Sinn – Verbundenheit – Entwicklung“ sind die Basis unserer Konzepte und unseres eigenen Weges. Aus dem Projekt wurde 2010 die Redmont GmbH.

Kurz darauf startete die nächste Entdeckungsreise: *„Wir kennen doch Kolleginnen und Kollegen, die ähnlich ausgerichtet sind wie wir und unterschiedlich genug, um daraus den größten Nutzen für Kunden zu generieren. Also lassen wir uns auf das Abenteuer aus Kooperation und Konkurrenz, Autonomie und Interdependenz, Vorsicht und Risikobereitschaft ein, wir werden neue Möglichkeiten entdecken, neues Terrain betreten können…“*

Auf dieser Basis entschieden sich die vier Gesellschafter der Redmont GmbH und elf erfahrene Beraterinnen und Berater aus Österreich und Deutschland eine neue Form der Kooperation zu kreieren, die hohe Verbundenheit (gemeinsames Verständnis des Beratungsfeldes, Werte, theoretischer Hintergrund, Sympathie) mit hoher Autonomie des/der Einzelnen kombiniert.

Am 1. Juli 2013 wurde der redmont•consulting•cluster gegründet.

Mit Expertisen aus den Bereichen Betriebswirtschaft, Management, Supervision, Soziologie, Psychologie, Quantenphysik, Chemie, Kommunikationswissenschaft, Sprachwissenschaften, Technik, Kunst, Sport, Meditation, Gruppendynamik, Sozialpsychologie, Therapie und einem gemeinsamen systemtheoretischen Verständnis von Organisation begleiten und beraten wir in interdisziplinärer Zusammenarbeit zahlreiche Organisationen in vielfältigen Entwicklungsthemen.

Entwicklung hört nicht auf. Wir lernen stets mit und für die Organisationen, mit denen wir arbeiten.

2018 gehen wir daher einen Schritt weiter in der flexiblen Form der Zusammenarbeit. Die vielfältigen, oft sehr komplexen Herausforderungen und Anliegen erfordern auch in unserer Organisation bewegliche, differenzierte, bisher ungewohnte Arbeits- und Kommunikationsformen und -strukturen. Daher entschieden wir uns, auf Basis unserer Netzwerkerfahrungen im und mit dem redmont•consulting•cluster themenbezogene interdisziplinäre Projekte über die jeweiligen Organisationsgrenzen hinaus ins Leben zu rufen. So können wir noch rascher, inhaltlich vielfältiger und methodisch breiter gemeinsam mit den Kunden Lösungen für zukunftsfähige Organisationen entwickeln und die Umsetzung und Integration begleiten.

So starteten wir u.a. mit unterschiedlichen Expertinnen das Beratungs- und Forschungsprojekt **we digit**. Mit diesem Angebot geben wir unsere Antworten auf die Herausforderungen der Digitalisierung und Automatisierung. In enger Kooperation mit unseren Kunden und Forscherinnen können so organisatorisch innovative und sozial intelligent gestaltete Transformationsprozesse gestaltet werden.