

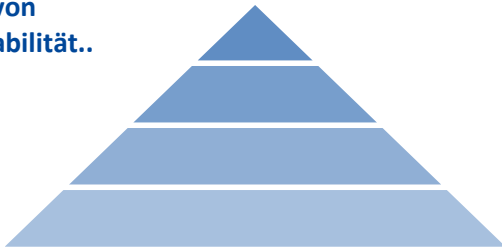
Agilität im Unternehmen mitgestalten

Unternehmen sind keine „wohlgeordneten“ Systeme mehr, die einem eindeutigen Ordnungsprinzip folgen; vielmehr gilt es, vielfältige Struktur- und Prozesselemente zu vereinen.

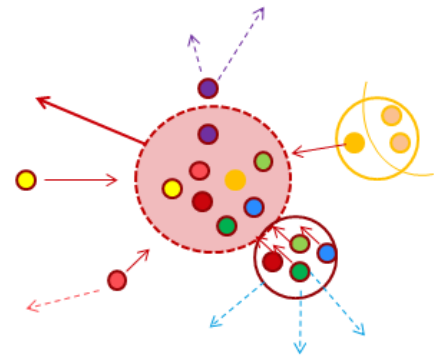
Kunden, Lieferanten und Mitarbeitende erwarten nach wie vor Verlässlichkeit, die aber nur geboten werden kann – das ist die neue Paradoxie –, wenn die Organisation in der Lage ist, „just in time“ auf neue Anforderungen zu reagieren. Um sich und anderen Stabilität bieten zu können, müssen Mitarbeitende, Führungskräfte, Strukturen und Prozesse flexibel werden.

Moderne Organisationen bewegen sich zunehmend ...

...von
Stabilität..



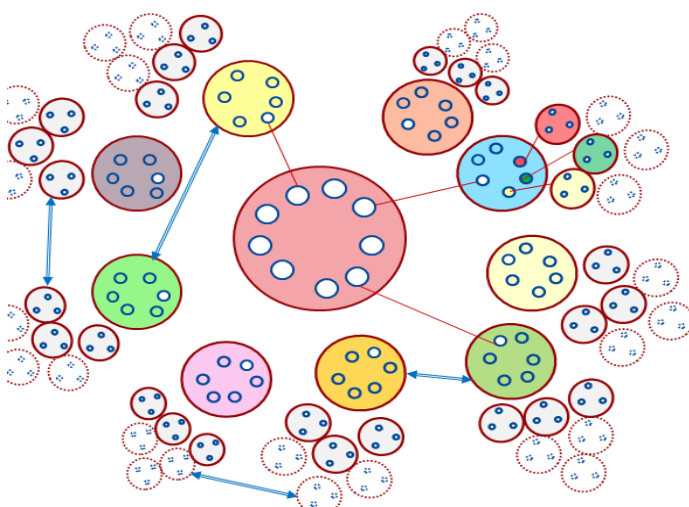
...zu
Flexibilität..



...und arbeiten in agilen, und meist selbstorganisierten Teams aufgaben- und anlassbezogen.

Wir entwickeln gemeinsam mit Ihnen auf der Grundlage unterschiedlicher Ansätze, Modelle und theoretischer Konzepte die für Sie und Ihre Anforderungen passende Steuerungsform.

Hierbei nutzen wir das Konzept der Organisation N.N. als konkreten Weg zu Ihrer zukunftsfähigen Organisation. Im Dreischritt **Bezeichnen – Entwerfen – Realisieren** werden konkrete Strukturen, Prozesse, Führungs- und Steuerungsformen kreiert.



Derzeit lässt sich eine Art „Hybrid-Steuerung“ als ein „Erfolgsmodell“ beobachten. Man schafft gleichzeitig die Verknüpfung zwischen funktionaler Hierarchie (GF - AL - TL - MA), Matrixorganisation, Teamsteuerung, radikaler Heterarchie, Varianten von Soziokratie/Holacracy, Scrum, strikter Ausrichtung auf Prozesse und Kreisorganisation.

Hybride Formate ermöglichen Agilität und Flexibilität, erleichtern das Experimentieren und das Verwerfen von Elementen und Methoden, die nicht die gewünschten Erwartungen erfüllen.

Unsere Gestaltungsprinzipien: So wenig Teams, Rollen und feste Verknüpfungen (Strukturen) wie nötig, und so viele, wie zur Orientierung und Aufgabenerfüllung hilfreich.

Wir bauen mit Ihnen, was Sie brauchen.