

Lust auf Führung! – Enjoy Leading!

In zwei Tagen neue Kraft für Ihre Führung gewinnen



Gleich vorweg: Es gibt nichts zu verharmlosen

Ganz im Gegenteil, Führung ist heute eine extrem komplexe und äußerst belastende Tätigkeit. Doch mit etwas Abstand und radikalem Perspektivenwechsel gewinnen Sie Ihre Lust auf Organisation wieder zurück.

Eine besondere Gelegenheit

Lösen Sie das Spannungsfeld der Erwartungen Ihrer Organisation an Ihre Rolle und Ihren eigenen Erwartungen an die Aufgaben der Organisation – um daraus neue Kraft für Ihre Führung zu schöpfen.

Gewinnen Sie Ihre Freude zurück!

- Sie sind bis an Ihre persönlichen Grenzen gefordert – oder möglicherweise schon darüber hinaus?
- Höchste Zeit, Ihre Freude am Führen, Gestalten und Organisieren wieder zurückzugewinnen!

Das besondere Wesen von Organisationen als grundsätzlich nicht-steuerbare soziale Systeme besser kennenlernen

Wir werden uns ausführlich damit beschäftigen,

- mit welchen Paradoxien, Unberechenbarkeiten, Überforderungen und Orientierungsverlusten professionelle Führungskräfte heute konfrontiert sind
- welche Perspektiven, Methoden und Instrumente Sie nutzen können,
- um Handlungsspielräume im täglichen Umgang mit der „Chaos-Familie“ zurückzugewinnen und
- Ihr Unternehmen als eine umfassende Quelle von ungeahnten Potenzialen schätzen zu lernen.

Lust auf Führung! – Enjoy Leading!

In zwei Tagen neue Kraft für Ihre Führung gewinnen



Zielgruppe:

Erfahrene Führungskräfte und glaubwürdiger Bereitschaft zu wirksamer Veränderung.

Staff:

Erfahrener Organisations- und Management-beraterInnen, Executive Coaches, TrainerInnen mit den Schwerpunkten Führungsentwicklung, Agile Leadership, Lösungsfokus, Komplexitätsbewältigung und Paradoxienmanagement.

Dr. Susanne Ehmer, Redmont Consulting Cluster, Gründerin
Redmont GmbH [Vita](#) E: s.ehmer@redmont.biz

Dr. Harald Payer, Gründer der Moove Consulting GmbH
[Vita](#) E: payer@moove-consulting.com

Dr. Doris Regele, Redmont Consulting Cluster, Gründerin
Redmont GmbH [Vita](#) E: d.regele@redmont.biz

Programm:

- Abschied von Allmachtphantasien: Organisationen sind soziale Systeme und daher nicht steuerbar.
- Paradoxie-Management: Wie können Paradoxien helfen, um neuen Handlungsspielraum zu gewinnen.
- Umgang mit Komplexität: Die kreative Kraft von Perspektivenvielfalt ...
- Lösungsfokus in der Führungsarbeit: Wie gelingt der Blick nach vorne statt sich in Problemtrance zu verlieren ...
- Transfer in die eigene Führungspraxis: Erweiterung des eigenen Aktionsradius

Arbeitsweise:

Inhaltliche Kurz-Inputs; praxisorientierte erfahrungsbasierte Lern- und Reflexionssettings; ausgewählte Kreativitätstechniken.

Auf Nachfrage gerne auch in englischer Sprache .

Termin und Umfang:

- 2 Tage Inhouse-Workshop (mittelständische und börsennotierte Unternehmen, Start-Ups, Non-Profit-Organisationen, öffentliche Verwaltungseinrichtungen)
- plus 2 mal ca. 2-stündige Progress Reviews (ca. 6 Wochen sowie ca. 3 Monate nach Workshop) sowie selbstorganisierte Buddy Talks zwischen den TeilnehmerInnen
- Terminvereinbarung erfolgt bei Auftragsklärung.