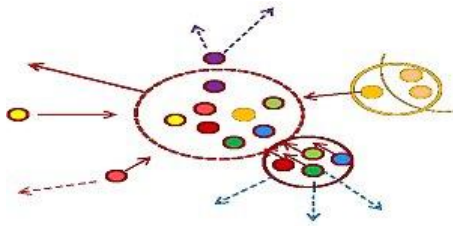


...so bunt wie der Herbst sind die Themen und Herausforderungen in den Organisationen und unsere Zugänge. Wir wünschen ein inspirierendes Blättern.

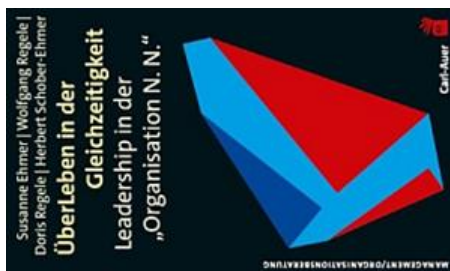


Kollaboration in Ihrer Organisation:

Wenn Ihre Organisation agiler, innovativer oder digital transformiert werden soll, braucht es Wissen und Fähigkeit zur Kollaboration, zur unmittelbaren Zusammenarbeit von Führungskräften und Expert*innen. In dem von uns entwickelte und bereits bewährten Kollaborations-Lab entwickeln Sie kreativ und interaktiv anhand Ihrer realen Themen die für Sie passenden Kollaborationsmethoden und Skills.

Information:

S. Ehmer +43 664 886 22243, H. Schober-Ehmer +43 664 1619033



Die Organisation N.N. - Die Agile Organisation?

2013 erstmals veröffentlicht, 2016 in „Überleben in der Gleichzeitigkeit – Leadership in der Organisation N.N.“ weiter ausgeführt.

Hierzu ganz aktuell eine [Rezension](#).

2017 eine weitere Perspektive: Die Organisation N.N. checkt den neuen Zauberbegriff der Agilen Organisation. Lesen Sie [mehr](#)



Paradoxie-Umfrage:

Manager*innen bewältigen mehr und mehr Widersprüche und Paradoxien. Wir wollten wissen, wie schaffen sie das. Unsere Umfrage gibt aufschlussreiche Antworten. **Lesen Sie mehr ab 01. Nov. 2017** auf der Online Ausgabe von Wissensmanagement - *Der Zeitschrift für Führungskräfte* unter: "VUCA - Widersprüche & Paradoxien im Führungsalltag".

Und wenn Sie sich selber einen raschen Überblick verschaffen wollen, welche Widersprüche in Ihrem Umfeld wie wirksam sind, dann fragen Sie uns nach dem [Paradoxie-Check](#).



. . . immer wieder - mehr denn je

. . . entwickelt man Lösungen zu aktuellen Fragen in 3 Stunden 33 Minuten mit 3 Berater*innen im [Impulsissimo](#)



Inspirierende Lektüre:

- "It's about How!" Ein Heft der Zeitschrift supervision zum Thema Strategie. [Ein Überblick](#)
- Ehmer, Susanne und Payer, Harald: ["Strategie - Wozu?"](#)
- Springmeier, Annette: ["Strategische Ausrichtung als Thema der Supervision"](#)
- Ehmer, Susanne: [Strategieentwicklung: wo stehen wir – wo wollen wir hin? - Case-Study](#)
- Schober-Ehmer, H., Ehmer, S., Regele, D.: [Die neue Gleichzeitigkeit von Unterschieden – wie soll man da noch führen?](#) In: „CSR und Digitalisierung“ Hrsg. Hildebrandt, A., Landhäußer, W.

Mit herzlichen Grüßen,
im Namen des Redmont Consulting Clusters

Susanne Ehmer
s.ehmer@redmont.biz
+43 664 88622243

Doris Regele
d.regele@redmont.biz
+43 664 5351405

Herbert Schober-Ehmer
h.schober-ehmer@redmont.biz
+43 664 1619033

Wolfgang Regele
w.regele@redmont.biz
+43 664 5351406