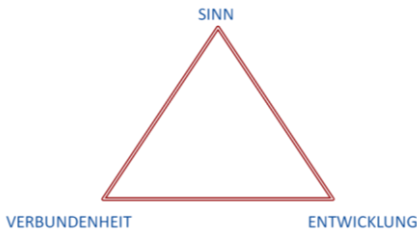


SINN – VERBUNDENHEIT – ENTWICKLUNG.



Jedes lebendige und soziale System findet die Basis seiner Lebens- und Zukunftsfähigkeit in den drei Quellen Sinn – Verbundenheit – Entwicklung. Belegt durch neurobiologische Forschung entspricht es auch unserer Erfahrung, dass dies für alle Unternehmen bzw. Organisationen zutrifft. Wenn diese Dimensionen aufeinander bezogen sind, also alle Beteiligten den Sinn kennen und Verbundenheit und Entwicklung erleben, ist dies die Basis des Erfolgs. In einer Organisation wird man sagen, dieser Dreiklang erzeugt Kraft, in einer anderen wird man es Energie nennen, andere werden von Innovation, Weisheit,

Zuversicht oder Reichtum sprechen. Was entsteht in Ihrer Organisation durch die Verbindung dieser drei Dimensionen?

Sinn (Wozu – Warum – Wohin) stellt die Orientierung und die gemeinsame strategische Ausrichtung sicher – auch in turbulenten Märkten. Erst ein gemeinsam verstandener und getragener Sinn ermöglicht selbstverantwortliches und selbstorganisiertes Handeln aller Akteur*innen.

Verbundenheit fördert sowohl das menschliche und soziale Zusammenspiel als auch die Bindung an Aufgaben, Sinn und Zwecke der Organisation. Verbundenheit entsteht aus dem Wissen und dem Nutzen von Unterschieden, die den Erfolg in einem herausfordernden Umfeld erst ermöglichen.

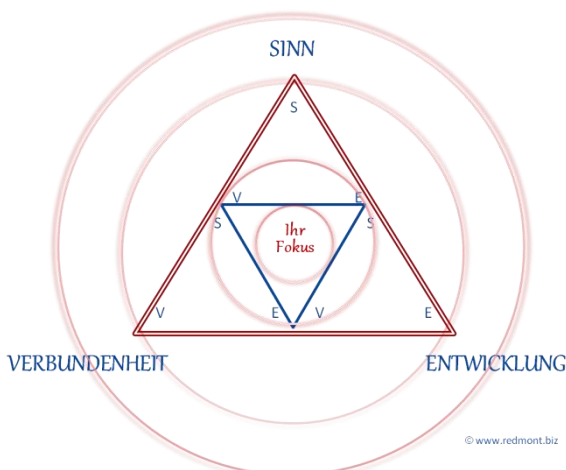
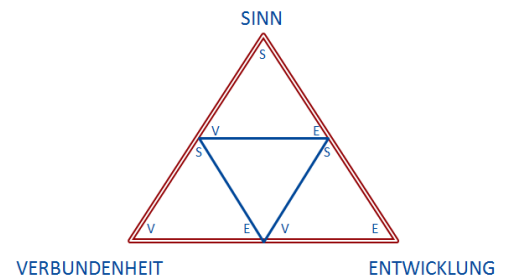
Entwicklung richtet das Unternehmen auf die Zukunft hin aus, stellt sicher, dass der Erfolg nicht blind oder überheblich macht und öffnet den einzelnen Akteur*innen die Gewissheit, auch im Arbeitsfeld persönlich wachsen zu können. Entwicklung ist der Treiber zum engagierten Handeln.

Jede Dimension entfaltet ihre volle Wirksamkeit, wenn sie die beiden anderen in sich trägt (das Dreieck im Dreieck):

Sinn wird lebendig und wirksam, wenn sich alle Akteur*innen tatsächlich damit *verbunden* fühlen, sonst bleibt er eine leere Formel, wie manche Unternehmensleitbilder. Er wirkt vor allem dann orientierend, wenn er selbst zur *Entwicklung* der Organisation anregt und nicht zu einer unbelebten Plattform erstarrt („das sind wir eben“).

Verbundenheit mit *inhaltlichem Sinnbezug* bewirkt viel mehr als eine rein moralische Aufforderung, man möge doch alle wertschätzen. Sinngetragene Verbundenheit ermöglicht eine gemeinsame konstruktive Auseinandersetzung und hält destruktive, zentrifugale Kräfte, wie z.B. Silodenken, im Bann. Verbundenheit, die auf die *Entwicklung* achtet, fördert die Erweiterung der Kompetenzen und der Kooperationen.

Entwicklung, die sich auf *Sinn ausrichtet und Sinn sucht*, fokussiert und stabilisiert, bündelt so die Unternehmensenergie. *Verbundenheit* sichert eine ausgewogene Dynamik, hält die unterschiedlichen Rhythmen und Dimensionen der Menschen, des Unternehmens und der Interessen im Blick.



Werden die drei Dimensionen zu tragenden Entscheidungsprämissen, stellen sie sicher, dass

- jedes nachhaltige Entscheidungsthema (auf welchen Märkten, mit welchen Produkten, in welche Technologien soll investiert werden, etc.) und
- jede tägliche Steuerungsentscheidung (welche Themen beim Meeting wie bearbeiten, etc.)

dreidimensional statt eindimensional bedacht und die Alternativen rasch bewertet werden können.

Es geht dann nicht mehr um ein richtig oder falsch, sondern um die Klärung: inwieweit entsprechen unterschiedliche Alternativen dem vereinbarten Sinn, bringen die Organisation in der Entwicklung weiter und mobilisieren die Verbundenheit.