

Liebe Leserin, lieber Leser,

noch ist Fasching und da geht es auch schon mal rund. Wenn Sie das gleiche Gefühl in Ihrer Organisation haben, dann können Sie sich bei Redmont vielfältige Unterstützung holen: Aktuelle Artikel über Agilität, Paradoxien und Ungewissheit ergänzt durch unsere Angebote zu Perspektivenwechsel, Balance und Führungskraft. Viel Spaß beim Lesen und kontaktieren Sie uns, wenn Sie Lust haben, die Ungewissheit zu umarmen - das geht jederzeit, nicht nur im Fasching!

KOLLABORATION



Dem Agilitätshype noch eins drauf setzen?

„...heute geht es wieder einmal um Agilität - und wer jetzt schon zusammenzuckt, der ist genau richtig. Denn es geht nicht darum, dem Agilitätshype noch eins draufzusetzen. Sondern um eine Neuvermessung des Begriffs, um eine managementhistorische Einordnung ...“
Mit diesen Worten hat Winfried Kretschmer, Herausgeber von changeX, den Essay von Herbert Schober-Ehmer und Susanne Ehmer angekündigt. Lesen Sie hier [Link](#)

Den Charme der Ungewissheit entdecken

Auch noch so fröhliche, agile Organisationen kommen nicht ohne Strukturen und Regeln aus, diese sind aber nicht auf Dauer gestellt. Das klingt lapidar, aber darin steckt die zentrale Herausforderung.

"Agile Führung – Den Charme der Ungewissheit entdecken." von Susanne Ehmer und Herbert Schober-Ehmer lesen Sie hier [Link](#)

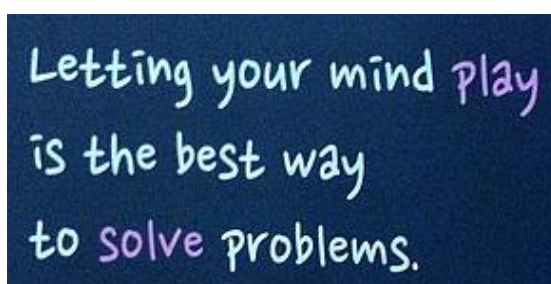


Wie balancieren Sie in Ihrer Organisation Stabilität mit Agilität?

Lust auf neue Impulse?

Wir kommen gerne mit einem inspirierenden Input zu Ihrer Führungsklausur, in Ihrer Vorstands-Meeting, zu einem "fröhlichen Streit", mit einem Mini-Workshop ...

Kontaktieren Sie uns: [S. Ehmer](#), [H. Schober-Ehmer](#)



Vorstände, Geschäftsführende und Führungs-Teams: Ungewissheit und Komplexität sind Quellen der Inspiration!

In inspirierenden Settings die reiche Erfahrung von Herbert Schober-Ehmer und seine ungebrochene Lust am Entdecken von neuen Möglichkeiten nutzen - gemeinsam Ihre Führungssituation aus unterschiedlichen Perspektiven neu betrachten und Alternativen entwickeln.

Information [hier](#) (pdf). Kontaktieren Sie [H. Schober-Ehmer](#)



Resiliente Organisationen

Wenn Führungskräfte gut mit Paradoxien umgehen können, wird es leichter mit den Veränderungen in unsicheren und turbulenten Zeiten umzugehen. Folgen Sie Doris Regele und Harald Payer auf der Spurensuche: The Power of Paradoxes in [Personalführung 1/2019](#)



FührungskRAFT in der Arbeitswelt 4.0

Oftmals fühlt es sich „eng“ an: Rollenunklarheiten, mangelnde Selbstbestimmung, Konflikte - auch in der Arbeitswelt 4.0 keine Seltenheit! Tausende Gedanken drehen sich im Kreis... Wo bleiben meine Stärken und Ressourcen? Was bedeutet FührungskRAFT für mich, für mein Team? Wie kann ich sie (wieder) erlebbar machen? Wenn Sie dazu Austausch, Anregungen und Input suchen kontaktieren Sie bitte [Doris Regele](#). Erste Ideen finden Sie auch [hier](#)

1 Tag - 2 x Best Practice für Führungsverantwortliche und Beratende. 18. März 2019 in Zürich.

- **Spiel mit den Paradoxien.** Die Kunst, Gegensätze zu erkennen und zu nutzen. Widersprüche zu Quellen von Kreativität machen. Mit Susanne Ehmer. Informationen [hier](#)
- **Herkunft und Zukunft der systemischen Prozessberatung.** Selbstvergewisserung – Irritation – Neubesinnung. Mit Herbert Schober-Ehmer. Information [hier](#)

In Kooperation mit dem Institut für Systemische Impulse.



Mit herzlichen Grüßen
im Namen des Redmont Consulting Cluster

Susanne Ehmer
s.ehmer@redmont.biz
+43 664 88622243

Doris Regele
d.regele@redmont.biz
+43 664 5351405

Herbert Schober-Ehmer
h.schober-ehmer@redmont.biz
+43 664 1619033

Impressum:
Redmont GmbH
Passauer Platz 5/13
1010 Wien
www.redmont.biz