

Liebe Leserin, lieber Leser,

manchmal ist ein Unterschied groß und deutlich – manchmal auf den ersten Blick kaum erkennbar. Und doch lohnt es sich gerade bei den kleinen Unterschieden hinzuschauen: Was ist dieser Unterschied, der tatsächlich einen Unterschied macht? In diesem Sinn haben wir wieder einige Inhalte in diesem Newsletter, von denen wir hoffen, dass sie einen Unterschied für Sie machen!



Mit Smart Management auf der Freiräume (Un-)Conference in Graz
Unser Workshop-Planspiel zu Nachhaltiger Unternehmensführung brachte 4 Abteilungen eines fiktiven Unternehmens interaktiv und lustvoll zu einem Sinnorientierten Leitbild inklusive fachspezifischen Umsetzungsideen. Tolle Teilnehmende, konkrete Ergebnisse, engagierte Diskussionen, weiterführende Fragen ... Vielen Dank!
Mehr dazu gleich hier im nächsten Abschnitt....



Mit konkreten Schritten in die ÖKO-nomische & -logische Zukunft
Bereits etliche Unternehmen in Österreich nutzen das Strategieinstrument „Smart Management“, um ihre Produktion oder Dienstleistung nicht nur nachhaltig, sondern ökonomisch und sozial erfolgreich zu entwickeln. Mehr Information [hier \(pdf\)](#). Kontaktieren Sie uns für einen Gesprächstermin [Email](#)



SOLworld Conference 2019 Budapest

Die naheliegenden Verbindungen von Lösungsfokus mit der Agilen Welt waren ein Schwerpunkt der heurigen SOLworld Conference. Unter dem Motto „**Signs of Progress**“ trafen sich von 23.-26.Mai über 120 Praktikerinnen aus 25 Ländern zum Austausch über aktuelle Entwicklungen des lösungsfokussierten Ansatzes und seiner Anwendungsfelder.

Wenn Sie mehr dazu wissen wollen oder welche Kraft beste Hoffnungen für die Zukunft von Führungskräften und Teams entwickeln können, dann kontaktieren Sie mich bitte

d.regele@redmont.biz



Entwicklung für Mensch und Organisation

Viele Führungsverantwortliche kennen sich gut aus mit Organisation, und wenig mit sich selbst. Andere spüren und wissen gut, was sie selbst bewegt und was sie bewirken wollen, verstehen aber wenig, wie eine Organisation rennt. Übertrieben? Nein.

In meinem Coaching verbinden, verstehen und vertiefen Sie beides. Ein kompakter Start face2face an einem schönen (zu vereinbarenden) Ort ist die Basis für fortführende, anlassbezogene Sessions, die durchaus online stattfinden können. Kontaktieren Sie mich gerne s.ehmer@redmont.biz



Summer-Time-Coaching!

Vorstände, Geschäftsführende und Führungs-Teams: Ungewissheit und Komplexität sind Quellen der Inspiration!

In inspirierenden Settings die reiche Erfahrung von Herbert Schober-Ehmer und seine ungebrochene Lust am Entdecken von neuen Möglichkeiten nutzen - gemeinsam Ihre Führungssituation aus unterschiedlichen Perspektiven neu betrachten und Alternativen entwickeln.

Information [hier](#) (pdf). Kontaktieren Sie [H. Schober-Ehmer](#)



8. Berliner Coachingtag

Am 17. Mai 2019 diskutierten über 140 Teilnehmer*innen im Palais Kulturbrauerei Prenzlauerberg intensiv zum Thema »**Grenzenloses Coaching? Coaching Grenzenlos?**«. Herbert Schober-Ehmer sprach bei dieser Tagung von artop zu „**Es lebe der Unterschied, wie klein auch immer, er wirkt**“ und gestaltete einen Workshop unter dem Motto: Über das bewusste Treffen von Unterscheidungen findet man im großen Feld der Möglichkeiten Orientierung und Ausrichtung. Im Coaching kann man abwägen, Auswirkungen gedanklich erproben, Sicherheit in der Ungewissheit finden. Wir kommen auch gerne in Ihr Unternehmen zu einem inspirierenden Austausch. [Email](#)



Lesen Sie auch unsere aktuellen Blog-Beiträge [Blog](#)
Wir freuen uns auf Ihre Kommentare!

Mit herzlichen Grüßen

Susanne Ehmer
s.ehmer@redmont.biz
+43 664 88622243

Doris Regele
d.regele@redmont.biz
+43 664 5351405

Herbert Schober-Ehmer
h.schober-ehmer@redmont.biz
+43 664 1619033