

Liebe Leserin, lieber Leser,

„Ich ... bin ... leidenschaftlich neugierig.“ Für alle, die wie Albert Einstein denken, bieten wir hier viele Gelegenheiten, Neues zu entdecken: das druckfrische Buch von Herbert Schober-Ehmer, „Smart Management“ als Verbindung von Ökonomie und Ökologie, Ergebnisse aus dem Digitalisierungs-Radar in Kassel sowie die Erweiterung und ein Angebot unserer Netzwerk-Partner. Wir freuen uns über Rückmeldungen zu Ihren/Deinen Entdeckungen!



„Führen in der Ungewissheit – Mut zum Sowohl-als-auch“

Es ist da! Das Handbuch von Herbert Schober-Ehmer.

Eine der ersten Leserinnen schreibt uns:

„Begeistert lege ich gerade das *erste fröhliche Führungshandbuch* zur Seite, dem es gelingt, statt dem Gespenstergeheul "Huhu! - alles wird immer komplexer, Führung immer schwieriger, alles immer schneller" einen gelassenen, humorvollen Blick auf Organisationen und ihre Umfelder zu werfen. ... >Führen in der Ungewissheit< gehört ins Gepäck jeder Führungskraft, die auch findet, dass Reisen mit vorab schon bekannten Etappen und Ziel ziemlich langweilig wären“.

Zur [Leseprobe](#) (Link zu Website Morawa)



Smart Management - Ökonomischer Erfolg mit nachhaltiger Ausrichtung

Wenn unternehmerische Verantwortung und ökonomische Profitabilität mit ökologischen Geschäftsmodellen in einer innovativen, lebendigen und sinnstiftenden Organisation verbunden werden soll, bietet sich für Entscheider*innen im Unternehmen mit Smart Management ein bereits erfolgreich angewandtes Analyse- und Entwicklungskonzept.

Es ist eine Antwort auf die ökonomischen, gesellschaftlichen, ökologischen, und technologischen

Herausforderungen. Lesen Sie [mehr](#) (pdf)



Digitale Transformation braucht kulturelle Transformation!

Erkenntnisse aus dem "we digit-Radar", einem Suchprozess mit Unternehmen unterschiedlicher Branchen:

Sinn klären und daran ausrichten – Einsichten und Akzeptanz ermöglichen – Interdependenzen verstehen und gestalten - diese Schlüsselfaktoren für erfolgreiche Unternehmensentwicklung gelten noch viel mehr für Digitale Transformationen.

Mit der Optimierung bestehender Strukturen und Prozesse allein ist es nicht mehr getan. Eine Erkenntnis, die emotional wenig beruhigt. Denn sie bedeutet, man muss ran an *alle* Dimensionen und Aspekte

des Unternehmens und seiner Steuerung.

Wie radikal auch immer, es muss gelingen, will man weiter bestehen.

Die Art und Weise, das *Wie* des Transformationsprozesses.... lesen Sie [weiter](#) (Link zur Website von **we digit**)



BLOG im neuen Kleid

Der Beitrag „Ungewissheit als Quelle für Kreativität“ erlaubt einen anderen Blick auf Ungewissheit und Unsicherheit im Führungsalltag. Diese und viele andere unserer Gedanken zu wirksamer Führung und lebendigen Organisationen sind in unserem [Blog](#) zu finden, der ein neues Outfit bekam.

Cluster Specials



Erweiterung des Clusters

Mit Dr. Andreas Matje begrüßen wir im Cluster einen Top-Manager und Berater für Strategie & Organisation (inkl. Prozessmanagement), Performance Management, Unternehmenssteuerung und Finance Transformation sowie Übernahme von Interim-Management und Aufsichtsratsfunktionen.

Details in seinem [Kurzprofil](#) (pdf)

Aktivitäten aus unserem Netzwerk:

In Zeiten aufstrebender agiler und flexibler Arbeitsformen ist ein Know How über die zwischenmenschlichen Dynamiken in Teams unabdingbar. Teamdynamik LIVE - bietet einen einmaligen Lernraum über sich, seine eigene soziale Wahrnehmung sowie deren Einfluss auf die Steuerung und das Führen von Teams zu lernen.

Information und Anmeldung [hier](#) (pdf)



Mit herzlichen Grüßen
im Namen des Redmont Consulting Cluster

Susanne Ehmer
s.ehmer@redmont.biz
+43 664 88622243

Doris Regele
d.regele@redmont.biz
+43 664 5351405

Herbert Schober-Ehmer
h.schober-ehmer@redmont.biz
+43 664 1619033