

Agile Robustheit[©]

Ein Steuerungskonzept für Unternehmen in volatilen Zeiten

Agile Robustheit ermöglicht der Organisation, es in jeder Wetterlage mit unterschiedlichen Herausforderungen aufzunehmen, zukunftsfähig zu bleiben und enkelfähig zu werden.

Eine agil-robuste Organisation wirft eine Krise nicht aus der Bahn, denn sie kennt und nutzt ihre Stärken, auch wenn Unerwartetes zu bewältigen ist. Sie gewinnt aus jeder Situation Innovations- und Transformationskompetenz. In jedem Unternehmen findet man das Geheimnis, wie dies gelingen kann.

Robustheit ist die Voraussetzung für Agilität. Sie entwickelt sich aus dem Wissen um die eigenen Kompetenzen, um Selbstvertrauen, Zuversicht und Gelassenheit. Sie ist der Nährboden für Kreativität und Innovation.

**"Der Sturm wird stärker!" -
"Macht nichts, ich auch."**

Frei nach A. Lindgren / Pippi
Langstrumpf

Ein dreispuriger, agiler, iterativer Prozess



Die Meisterschaft der Gleichzeitigkeit

Organisationen sind Meisterinnen des Gleichzeitigen. Der Wertschöpfungskreislauf lebt von dieser Fähigkeit.

Es wird gleichzeitig entwickelt, produziert, verkauft, verrechnet u.a.m.. Und in jeder Organisation wird gleichzeitig die Stabilität aufrechterhalten und verändert, Bewährtes erhalten und Neues erprobt. Darauf setzt das agil-robuste Vorgehen.

Drei unterschiedliche Projekte – innovativ koordiniert – bewältigen gleichzeitig eine aktuelle Krise, optimieren zentrale Prozesse und gestalten die langfristige Transformation.

Der Krisen-Blick wird von Beginn an mit der Perspektive einer inspirierenden Vision erweitert. Die Krisenbewältigung wird entlastet und gewinnt Energie und Motivation.

Das **Krisenmanagement** weiß, die beiden „Nachbarprojekte“ konzentrieren sich zeitgleich auf die langfristige und nachhaltige Entwicklung und die Optimierung. Diese werden ermöglichen, dass Krisenprogramme die Organisation mittelfristig nicht beschädigen.

Das Projekt **Optimierung** signalisiert Stabilität, es bringt Ruhe in das Unternehmen, das normale Geschäft des Managements geht weiter.

Der nachhaltige **Transformationsprozess** wiederum nutzt die Erfahrungen einer innovativen Krisenbewältigung und einer klugen Optimierung.

Dialoge zwischen den Projekten und dem Management ermöglichen diesen Lernprozess. So wird Zeit gewonnen, gelernt, so werden Mehrfachwege vermieden.



Mut



Zuversicht



Stärke



Neues

Mut zeigen – Zuversicht leben – die eigenen Stärken kennen – Neues wagen



Drei Themenfelder werden von drei hierarchie- und disziplinübergreifenden koordinierten Projektteams bearbeitet.

Krisen bewältigen

Mit hohem Tempo arbeiten, Sprints ohne Panik!

Bedrohungen aus den Umwelten benennen, ordnen und bewerten.

Das Unverwechselbare erinnern und die eigenen Kräfte aktivieren.

Neue Lösungen erfinden und rasch umsetzen.

Optimieren

Schwachstellen benennen, enttabuisieren, bearbeiten.

Routinen und Gewohnheiten optimieren, Ballast abwerfen, Prozesse digitalisieren.

Koordinationsverfahren und Entscheidungsprozesse vereinfachen, Meetings optimieren.

Transformieren

Gewünschte Zukünfte und Szenarien entwerfen.

Nachhaltige Geschäftsmodelle entwickeln.

Paradigmen erkennen und wandeln.

Neue Prozesse und Routinen erproben, evaluieren, implementieren.

Ihr Vorteil:

- Aktuelle Einschätzung der Unternehmenssituation erarbeiten
- Veränderungsareale identifizieren
- Quick wins entdecken
- Erste Schritte zur Agilen Robustheit entwickeln



Unsere Standorte

Ein Kooperationsprojekt von:

Redmont GmbH – Systemische lösungs-
fokussierte Organisationsberatung (Wien)

Team Roeder Kirchner GmbH – Organisation
und Beratung (Berlin)

FLIPSITE Beratung für nachhaltigen Erfolg (Linz)

Katharina Göring (Leipzig)

Team Roeder Kirchner GmbH

Organisation und Beratung
www.roederkirchner.team



Dr. Martin Roeder

Team Roeder Kirchner GmbH

+49 171 9387157



Gerold Kirchner

Team Roeder Kirchner GmbH

+49 174 3283870

Leipzig:

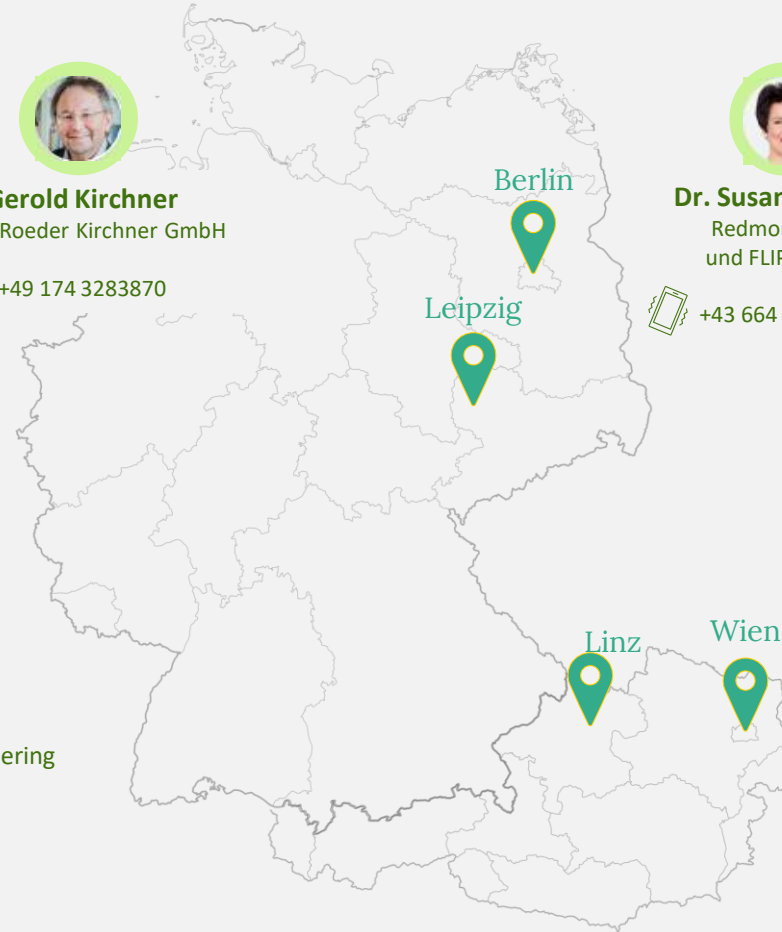


Katharina Göring

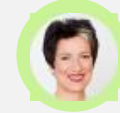
Freelance

+49 162 2850045

www.linkedin.com/in/katharina-goering



Redmont GmbH
Systemische lösungsfokussierte Organisationsberatung
www.redmont.biz



Dr. Susanne Ehmer

Redmont GmbH
und FLIPSITE GbR

+43 664 88622243



Mag. Herbert Schober-Ehmer

Redmont GmbH
und FLIPSITE GbR

+43 664 1619033



Dr. Andreas Matje

FLIPSITE GbR

+43 660 860 3995

FLIPSITE GbR
Beratung für nachhaltigen Erfolg
www.flipsite.org