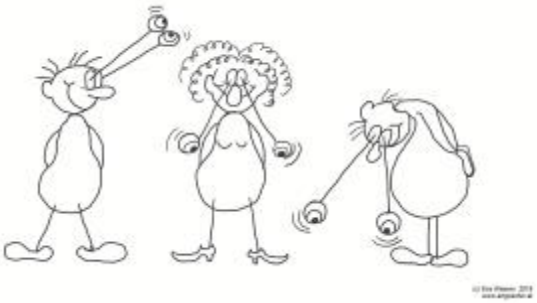
Liebe Leser*innen,

um die Qualität von Beratung für Organisationen auch in diesen herausfordernden Zeiten weiterhin sicherzustellen, ist es hilfreich, dass sich auch Beratung mit einer kritischen Außenperspektive versorgt.
Dafür bieten wir Supervision an.
Für Berater*innen, Beratungsteams und interne Berater*innen.

Die Außenperspektive für die Außenperspektive

Nicht nur Führungsverantwortliche sehen sich zunehmend mit Situationen konfrontiert, wo sie sagen müss(t)en: "Ich weiß es nicht. Eigentlich blicke ich nicht durch. Wir wissen nicht, wie es im nächsten Monat aussieht. Mit welchen Überraschungen und Wechselwirkungen müssen wir noch rechnen? Wir wissen nicht, ob dies die richtige Entscheidung ist, u.a.m."
Und wenn Berater*innen keine Scheinsicherheiten vermitteln und nicht als Beruhigungsinstanzen auftreten, dann werden sie dzt. ähnliche Sätze formulieren. Wir sind alle von diesen Umbrüchen, diesen neuen Phänomenen betroffen. Auch wir Berater*innen, Supervisor*innen, Coaches stehen oft fragend vor notwendigen, aber schwer absehbaren Schritten in eine ungewisse nächste Phase.



Was uns dennoch für unsere Kund*innen nützlich und handlungsfähig macht, ist ein Methodenset, ein theoretisches Handwerkszeug, und – ganz entscheidend – die Außenperspektive. Eine Außenperspektive, die Anderes sehen, andere Zusammenhänge erkennen lässt, die unsere Aufmerksamkeit auf das – aus der Innenperspektive der Organisation – nicht Sehbare, auf das (noch) nicht Besprechbare schärft.

Ein systemtheoretisches Verständnis von Organisation, von Führung und Kommunikation und unsere Erfahrungen mit den Besonderheiten menschlichen Verhaltens eröffnen das Erkennen und Verstehen auch von schwierigen und komplexen Verhältnissen.

Diese Erkenntnis-Kraft der Außenperspektive, die Verknüpfung von Erfahrung und Neugier, das Spiel mit der Ungewissheit wird in der Supervision für Berater*innen und deren Herausforderungen wirksam

In Präsenz, auch remote, jedenfalls mit Freude, Leichtigkeit und Entdeckungslust entstehen neue Ein- und Ausblicke.
Das Format der Supervision klären wir im ersten Gespräch.

Kontaktieren Sie uns:

Susanne Ehmer
Mit meinen Sensoren für Stimmungen, Dynamik, Verbindungen zieht es mich dorthin, wo ich Impulse geben und profund und humorvoll mit Ihnen Neues entwickeln kann.
So begleite ich Menschen und Organisationen. Räume öffnen, sich auf das Ungewisse einlassen, vertrauen und die nächsten Schritte kreieren.
Ich freu mich riesig, wenn andere sich inspiriert fühlen und ihre Eigen-Art entdecken.
>Email senden

Herbert Schober-Ehmer
Die Freude am Entdecken neuer Möglichkeiten beginnt, wenn ich Ungewissheiten einfach zulasse.
Unterschiedliche Perspektiven, das Staunen und die Frage, wie hängen Dinge und Ereignisse zusammen, haben mich sehr früh fasziniert. Heute nenne ich das meinen interdisziplinären, systemischen Zugang zur Welt und zu Organisationen.
>Email senden

Mit herzlichen Grüßen

Susanne Ehmer
s.ehmer@redmont.biz
+43 664 88622243

Doris Regele
d.regele@redmont.biz
+43 664 5351405

Herbert Schober-Ehmer
h.schober-ehmer@redmont.biz
+43 664 1619033

Datenschutz: Diesen Newsletter erhalten Sie, weil ein aufrechtes Kundenverhältnis besteht, Sie bereits einmal an unseren Veranstaltungen teilgenommen haben oder Interesse an unseren Informationen geäußert haben. Der Newsletter erscheint in unregelmäßigen Abständen, 4-5x/Jahr. Selbstverständlich geben wir Ihre dafür notwendigen Daten an niemanden weiter.
Sollten Sie den Newsletter abbestellen wollen, tun Sie es bitte *hier*.
Mit einer Email an *office@redmont.biz* und der Betreffzeile „Bitte um Löschung meiner personenbezogenen Daten“ löschen wir Ihren gesamten Datensatz.Nähere Informationen zu unserem Datenschutz finden Sie auf unserer *Webseite*

Impressum:
Redmont GmbH
Passauer Platz 5/13
1010 Wien
www.redmont.biz

Zur Abmeldung von Zusendungen, klicken Sie einfach hier